

## 附件

# 关于中国人寿系统 8 起违反 中央八项规定精神问题的典型案例

### **广发银行原党委委员、监事长王桂芝违规收受礼品问题。**

2012 年至 2020 年 8 月，王桂芝任广发银行党委委员、行长助理、副行长、监事长期间，违规收受多名下属赠送的纪念金币、手机、箱包、进口化妆品等贵重礼品，共计价值人民币 16 万余元（以下未标注币种均为“人民币”）。王桂芝还存在其他严重违纪违法问题，受到开除党籍处分，并取消退休待遇；因犯贪污罪、受贿罪、行贿罪，数罪并罚，被判处有期徒刑十五年，并处罚金人民币二百二十万元。

**广发银行原党委委员方琦违规收受礼品问题。**2016 年至 2023 年，方琦任广发银行西安分行党委书记、行长，广发银行行长助理兼深圳分行党委书记、行长，广发银行党委委员期间，索要、收受 4 名下属及 1 名贷款客户赠送的购物卡、手机、玉石摆件、首饰等共计价值 45.8 万余元的贵重礼品及 4 箱（24 瓶）茅台酒。方琦还存在其他严重违纪违法问题，受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题已移送检察机关依法审查起诉。

### **财险吉林省分公司原党委书记、总经理李英违规收受礼**

**品礼金问题。**2013年至2023年，李英任财险吉林省分公司党委书记、总经理，吉林省分公司高级资深专员及退休后，违规收受4名下属及1名服务对象给予的现金、购物卡及烟、酒、土特产等礼品，共计价值21.4万余元。李英还存在其他严重违纪违法问题，受到开除党籍处分，并取消退休待遇，涉嫌犯罪问题已移送检察机关依法审查起诉。

**养老险浙江省分公司原党委书记、总经理梅建亚谋求特殊待遇、违规收受礼品礼金、借用管理服务对象住房车辆、接受旅游安排问题。**2011年4月至2023年9月，梅建亚从寿险景德镇分公司调任宜春分公司、从寿险江西省分公司调任养老险浙江省分公司，在组织已为其安排专职司机的情况下，采取借调到业务部门、转劳务外包人员等方式，将其原任司机安排随调，专门为其个人提供“贴身管家式服务”，却由公司支付薪酬。2012年底至2023年，梅建亚多次违规收受下属赠送的礼金及金币、飞天茅台酒、香烟等礼品，共计价值13万余元。梅建亚全家长期无偿居住在管理服务对象提供的别墅内，无偿使用管理服务对象提供的豪华汽车，其妻子两次接受管理服务对象旅游安排。梅建亚还存在其他严重违纪违法问题，受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题已移送检察机关依法审查起诉。

**寿险山东省分公司党委书记、总经理淡新虎等人违规公款吃喝问题。**2023年2月9日，寿险山东省分公司营销发展

部、收展发展部在元宵节座谈会后举行联合聚餐并邀请分公司党委书记、总经理淡新虎，党委委员、副总经理王清涛参加，本次聚餐共 35 人参加，餐费 6013 元，人均 171.8 元，远超山东省分公司《关于举办省本部 2023 年元宵节座谈会的通知》规定，且相关费用通过拆分发票、虚开发票等方式违规公款报销。淡新虎、王清涛受到党内警告处分，时任山东省分公司营销发展部兼收展发展部副总经理（主持工作）张海燕、收展发展部二级部经理齐涛均受到党内警告、司规警告处分。

**寿险天津市宝坻区支公司原党支部书记、经理白俊杰违规赠送礼品问题。**2023 年 9 月，白俊杰通过快递将个人购买的 4 箱白酒（价值 5400 元）及 2 箱红酒（价值 480 元），分别寄送给分公司相关领导（分公司领导陆续退回）。2023 年 7 月，寿险总公司纪委向全系统印发《关于内蒙古乌兰察布分公司辛晓冬等人严重违反中央八项规定精神案查处情况的通报》，针对辛晓冬通过快递送礼以及公款购置酒水送礼的问题进行了通报，天津分公司纪委要求各级党组织认真组织学习和自查，并上报落实情况。白俊杰不仅不看通报，未召开支部会进行传达和组织对照检查，还向分公司谎报了传达学习和对照整改情况，形式主义、官僚主义严重。白俊杰受到党内严重警告、司规降级处分。

**广发银行阳江分行党委委员、副行长连壁钦等人违规公**

**款吃喝问题。**2023年4月27日，集团党委与派驻组联合印发《关于2023年“五一”端午期间落实中央八项规定精神深入纠治“四风”的通知》及8起典型案例通报；2023年4月28日，广发银行总行党委办、纪委办联合印发《关于2023年“五一”端午期间落实中央八项规定精神深入纠治“四风”的通知》。在上级反复强调严格落实中央八项规定精神情况下，2023年5月8日，广发银行阳江分行党委委员、副行长连壁钦仍以加强公司、风险条线沟通为由，邀请分行党委委员、副行长蔡思隽，组织分行两个条线部分干部员工合计10人聚餐。阳江分行公司银行部员工通过伪造商务接待的方式，经公司银行部/普惠金融部总经理付丽丽、连壁钦审批同意后报销餐费2401元。连壁钦受到党内严重警告处分，蔡思隽、付丽丽受到党内警告处分。

**财险内蒙古分公司原党委书记、总经理禹延发超标准配备使用公车、审批同意超标准赠送礼品问题。**2018年5月，内蒙古分公司制定公车改革方案，明确规定企业负责人公务用车标准上限为购置价格不高于28万元，排气量不超过2.0升，对于车改前已经配备的超标准存量企业负责人公务用车，应重分类为业务用车。2019年1月，内蒙古分公司原办公室主任刘明超以企业负责人公务用车需换修、保养为由，安排将已转为业务用车的车辆（排量2.5升，购置价格36.11万元）挪作企业负责人公务用车，禹延发在知晓该车辆超标准的情

况下，仍接受安排并乘坐至 2021 年 6 月。2019 年 4 月，刘明超为拓展农险、车险业务，向 7 位客户赠送茶叶共计花费 4170 元，人均 595.71 元，违反总公司《支出管理办法》关于“餐费、礼品费标准原则上应控制在 300 元 / 人 / 次以内”的规定，每人超标 295.71 元，上述费用经禹延发签批同意后以业务招待费予以报销。禹延发、刘明超均受到党内严重警告处分。

---

抄送： 集团公司党委委员，驻中国人寿纪检监察组组长，副组长。

---

驻中国人寿纪检监察组办公室

2024 年 4 月 29 日印发

---