湖南领逸信息科技有限公司招聘简章

一、公司简介  
 湖南领逸信息科技有限公司集互联网信息技术开发、软件技术服务、实训基地建设、创业孵化、人才培养于一体，致力于跨境电商行业的人才培养和运营服务外包，是湖南省跨境电子商务协会副会长单位，长沙市‘2019年跨境电商示范企业’。

公司联合众多国内知名跨境电商企业，与省内外高校展开合作，建立起“高校跨境电商实训基地”“人才孵化基地”，以“双元制”培养模式，为跨境电商行业持续输送业务专精、执行高效、具备高职业操守的从业人员。同时，领逸以孵化器的形式向从事跨境电商的企业与初创团队提供项目孵化、人才培训、团队管理、产品供应链、运营团队外包等服务，旨在为企业打造一个完整的跨境电子商务生态链，助力更多的跨境电商企业。

二、招聘岗位职责及相关薪酬待遇

跨境B2C运营：1、跨境平台（Wish/速卖通/JOOM/亚马逊等）店铺产品上架、链接优化等日常工作；2、跨境平台（Wish/速卖通/JOOM/亚马逊等）店铺数据分析及营销策略调整；3、收集、分析市场情报，制定有效的推广策略，控制风险，提高曝光率和转化率；4、保持店铺的好评率和良好信用度，制作销售报表，进行销售分析。

薪资：

3500-4500+提成+包住（或住宿补贴）

国内电商运营：1、负责电商平台的整体运用规划和管理，制定销售计划；2、及时完成平台的产品上下架管理，活动推广等工作；3、及时处理产品问题与客户问题；4、跟踪店铺销售数据，提升店铺流量转换和打造爆款；

薪资：

3000-3500+提成+包住（或住宿补贴）

三、健康保障及安全防护条件情况

1.员工在工作中，平台操作业务安全操作按公司具体要求执行。

2.以下主要为宿舍安全管理规定：  
宿舍内严禁私自接线、改线、用铁丝代替保险丝等；发生事故造成损失的，由当事人赔偿并视情节轻重追究相应的责任；  
严禁在宿舍内使用大功率(热得快、电热毯等）电器，严禁存放化学物品、汽油、机油等易燃易爆物品；

3、日常防疫工作要求：  
（1）严格执行人员排摸、登记，做好人员隔离及医学观察工作；

公司安全部做好每日摸排隔离人员情况登记；

凡来自中高风险重点地区人员需主动报备公司安全员及本人居住地所在街道、社区防疫部门，积极响应当地政策要求；

对来自中高风险重点地区人员根据当地防疫政策要求需严格执行集中隔离14天的要求，隔离结束后，如无感染症状，经医学检测确无传染病毒可能后，方可正常上班；

员工所在居住地根据政策要求被划定为封控区、管控区、防控区的，应立即向公司安全员报备，并按政策要求做好核酸检测、居家隔离、及时汇报等工作。

（2）严格执行园区、工作场所出入人员扫码登记，加强员工健康检测。

在特定区域（园区、网点、宿舍）指定专人对进入工作场所人员进行检查，并自身做好防护措施；

在特点工作场所申请防疫场所码，凡入园区、工作场所员工务必扫场所码，门岗检查所扫码为绿码方可入进工作场所；（根据当地防疫要求，如须持48小时内医学检测证明或其他要求，则按要求检查）

严格执行出入人员体温登记制度，凡进入工作场所人员门岗需监测体温正常方可进入；

4、加强健康宣教

要求职工佩戴口罩，开展“手卫生”教育，各类场所配备洗手龙头、洗手液、抹手纸或干手机，倡导职工养成常洗手的好习惯；

减少不必要的会议，聚餐等；

公共就餐要分散就座，拒绝聚餐，少说快吃；

工作所场粘贴防疫宣传标语；

宣传和普及传染病防控知识，增强员工自我保护意识。

五、工作、生活环境（照片）

