附件1

保险职业学院2022年下半年招聘人才引进计划

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 部门 | 岗位名称 | 人数 | 资格要求 | 用工形式 |
| 1 | 保险系 | 车险专任教师 | 1 | 1.硕士研究生及以上学历；  2.车辆工程、机械工程及相关专业；  3.具有3年汽车制造与维修或车险查勘定损岗位工作经验者学历可放宽到大学本科；  4.35岁以下，特别优秀者可放宽至40岁以内；  5.政治素质高、工作态度好，有责任心。 | 员工劳动  合同 |
| 车险专任教师 | 1 | 1.硕士研究生及以上学历；  2.车辆工程、机械工程及相关专业；  3.具有3年汽车制造与维修或车险查勘定损岗位工作经验者学历可放宽到大学本科；  4.35岁以下，特别优秀者可放宽至40岁以内；   1. 政治素质高、工作态度好，有责任心。 | 同工同酬的人事代理 |
| 保险专任教师 | 1 | 1.硕士研究生及以上学历；  2.保险及相关专业；  3.具有3年保险相关岗位工作经验者学历可放宽到大学本科；  4.35岁以下，特别优秀者可放宽至40岁以内；  5.政治素质高、工作态度好，有责任心。 | 同工同酬的人事代理 |
| 直播专业专任教师 | 1 | 1.硕士研究生及以上学历；  2.网络营销或电子商务相关专业；  3.具有2年以上广告媒体或电子商务相关岗位工作经验者；  4.35岁以下，特别优秀者可放宽至40岁以内；  5.政治素质高、工作态度好、身体健康、形象气质佳。 | 同工同酬的人事代理 |
| 辅导员 | 1 | 1.硕士研究生及以上学历，2022年7月31日前获得硕士学历和学位；  2.身心健康，热爱大学生思想政治教育事业，具有强烈的事业心和责任感，能运用相关知识分析解决学生思想教育和管理中的实际问题，指导学生的全面发展；  3.中共党员；  4.具有较强的纪律观念和规矩意识，遵纪守法，为人正直，作风正派，廉洁自律；  5.年龄30周岁及以下。 | 同工同酬的人事代理 |
| 2 | 康养护理学院 | 护理教研室专任教师 | 3 | 护理专业，硕士研究生及以上学历，年龄不超过30周岁。中级及以上职称者，学历放宽到全日制本科，年龄放宽到33周岁；副高及以上职称者，学历放宽到全日制本科，年龄放宽到40周岁。 | 员工劳动合同 |
| 实验员 | 1 | 1.护理专业，本科及以上学历，年龄不超过30周岁。  2.有两年以上实践经验者优先。 | 同工同酬的人事代理 |
| 3 | 财经商贸学院 | 商务管理专业专任教师 | 1 | 管理学相关专业全日制硕士研究生毕业，年龄35岁以下，有较强的学习能力和表达能力，吃苦耐劳；熟悉现代企业管理、商务管理、商务策划等专业知识；能够参与专业建设、课程建设与课程改革相关工作；能按要求完成科研任务；具有商业企业实战经历者优先。 | 员工劳动合同 |
| 4 | 思想政治理论课部 | 思政课专任教师 | 1 | 1.中共党员；  2.年龄35岁以下；  3.思想政治、马克思主义哲学、中共党史等相关专业硕士研究生及以上学历；  4.同等条件下，国家“双一流”高校毕业生优先，本硕博专业一致或相近者优先，获省级以上教学竞赛奖项者优先。 | 员工劳动合同 |
| 5 | 金融系 | 金融管理专业带头人 | 1 | 1. 副教授及以上职称； 2. 金融学专业全日制硕士研究生，五年以上本专业工作经验，有银行或金融公司从业经历者可放宽至全日制本科学历； 3. 年龄40周岁以下；   4.能承担银行柜员综合业务，大数据金融，区块链金融等课程教学，有较强教学能力和专业建设经验，有指导学生银行技能竞赛经验者优先。 | 员工劳动合同 |