

中国人寿保险（集团）公司参与高等 职业教育人才培养年度报告（2022）

2021 年 11 月

目 录

一、公司简介.....	1
二、校企合作项目概述.....	2
三、参与职业教育具体举措.....	4
四、企业参与学校人才培养的成效.....	13
五、问题与展望.....	19

一、公司简介

中国人寿保险（集团）公司属国家大型金融保险企业。2020 年，集团公司合并营业收入近 1 万亿元；合并保费收入超 7500 亿元；合并总资产突破 5 万亿元。

中国人寿保险（集团）公司已连续 19 年入选《财富》世界 500 强企业，排名由 2003 年的 290 位跃升为 2021 年的 32 位；连续 14 年入选世界品牌 500 强，2021 年品牌价值达人民币 4366.72 亿元；所属中国人寿保险股份有限公司继 2003 年 12 月在纽约、香港两地同步上市之后，又于 2007 年 1 月回归境内 A 股市场，成为全球第一家在纽约、香港和上海三地上市的保险公司。

中国人寿保险（集团）公司的前身是诞生于 1949 年的原中国人民保险公司，1996 年分设为中保人寿保险有限公司，1999 更名为中国人寿保险公司。2003 年，经国务院和中国保险监督管理委员会批准，原中国人寿保险公司进行重组改制，变更为中国人寿保险（集团）公司，并独家发起设立中国人寿保险股份有限公司。目前，集团公司下设中国人寿保险股份有限公司、中国人寿资产管理有限公司、中国人寿财产保险股份有限公司、中国人寿养老保险股份有限公司、中国人寿电子商务有限公司、中国人寿保险（海外）股份有限公司、国寿投资保险资产管理有限公司、国寿健康产业投资有限公司以及保险职业学院等多家公司和机构。2016 年，中国人寿入主广发银行，开启保险、投资、银行三大板块协同发展新格局。

中国人寿秉持“成己为人 成人达己”的企业文化核心理念，坚

持稳中求进工作总基调，坚持高质量发展，扎实推进保险主业价值和规模协调发展，努力提升投资板块贡献，积极做好银行金融服务，有序开展综合化经营、科技化创新、国际化布局，全面推进国际一流金融保险集团建设。

二、校企合作项目概述

保险职业学院创办于 1986 年，隶属于中国人寿保险（集团）公司，前身是中国保险管理干部学院，2003 年改制为全日制公办普通高等职业院校，是目前全国唯一专门从事保险教育的全日制公办高校。2015 年，集团公司发布了《关于推进保险职业学院改革发展的指导意见》，提出“深入推进校企融合，积极推广订单合作培养模式，确保培养目标、专业设置、教学内容和岗位用人要求有机衔接。各直属单位要与保院共同制定人才培养方案，参与人才培养过程，为订单班提供实习平台、奖学助学等费用资源支持。”2018 年，集团公司王滨董事长对学院作出“一提升三加快”重要指示精神，订单人才培养模式进一步得到了国寿系统的大力支持，成为保险职业学院学历教育服务国寿主业，实现学院转型升级、特色发展的主要路径和助力国寿集团“人才强司”战略落地的实际行动。2021 年 4 月 14 日，集团公司召开党委会议强调，要不断提升保险学院办学水平；各单位、各部门要大力支持保险学院转型升级；保险学院要主动适应市场需求，培养输送更多服务主业和行业发展的一线生力军。



中国人寿保险（集团）公司党委书记、董事长王滨对保院作出重要指示



集团公司党委委员杨丽平赴学院调研

三、参与职业教育具体举措

（一）积极落实产教融合，深化订单培养，不断推进现代学徒制试点

1. 订单培养常态化，后备人才基地初显成效

中国人寿保险（集团）公司旗下的中国人寿保险股份有限公司、中国人寿财产保险股份有限公司、国寿健康产业投资有限公司、中国人寿电子商务有限公司、国寿投资控股有限公司等多家企业总部与学院开展订单人才培养。学院订单规模逐年扩大，订单合作培养学生人数不断增加，订单质量不断提高，订单班专业从以保险专业为主，逐渐覆盖到智慧健康养老服务与管理、护理、健康管理、电子商务、互联网金融、商务管理等专业领域，近 1000 名毕业生进入国寿系统专业对口岗位高质量就业。

表 1 中国人寿与保险职业学院订单合作情况统计表

序号	公司名称	合作专业	合作岗位
1	中国人寿保险股份有限公司	保险实务（讲师）	讲师
2	中国人寿财产保险股份有限公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
3	国寿健康产业投资有限公司	智慧健康养老服务与管理	生活服务专员
		健康管理	照护专员
		护理	管家
4	中国人寿电子商务有限公司	电子商务	电子商务
5	中国人寿保险股份有限公司安徽省分公司	保险实务（讲师）	讲师
6	中国人寿保险股份有限公司广西分公司	保险实务（讲师）	讲师
7	中国人寿保险股份有限公司河北省分公司	保险实务（讲师）	讲师
8	中国人寿保险股份有限公司湖北省分公司	保险实务（讲师）	讲师
9	中国人寿保险股份有限公司湖南省分公司	保险实务（讲师）	讲师
10	中国人寿保险股份有限公司辽宁省分公司	保险实务（讲师）	讲师
11	中国人寿保险股份有限公司陕西省分公司	保险实务（讲师）	讲师
12	中国人寿保险股份有限公司上海市分公司	保险实务（讲师）	讲师
13	中国人寿保险股份有限公司四川省分公司	保险实务（讲师）	讲师

14	中国人寿保险股份有限公司天津市分公司	保险实务（讲师）	讲师
15	中国人寿保险股份有限公司云南省分公司	保险实务（讲师）	讲师
16	中国人寿保险股份有限公司浙江省分公司	保险实务（讲师）	讲师
17	中国人寿财产保险股份有限公司安徽省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
18	中国人寿财产保险股份有限公司北京市分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
19	中国人寿财产保险股份有限公司大连市分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
20	中国人寿财产保险股份有限公司福建省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
21	中国人寿财产保险股份有限公司甘肃省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
22	中国人寿财产保险股份有限公司广东省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
23	中国人寿财产保险股份有限公司贵州省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
24	中国人寿财产保险股份有限公司海南省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
25	中国人寿财产保险股份有限公司河北省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
26	中国人寿财产保险股份有限公司黑龙江省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
27	中国人寿财产保险股份有限公司湖北省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
28	中国人寿财产保险股份有限公司湖南省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
29	中国人寿财产保险股份有限公司吉林省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
30	中国人寿财产保险股份有限公司江西省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
31	中国人寿财产保险股份有限公司辽宁省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
32	中国人寿财产保险股份有限公司内蒙古分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
33	中国人寿财产保险股份有限公司宁波市分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
34	中国人寿财产保险股份有限公司宁夏分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
35	中国人寿财产保险股份有限公司青海省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
36	中国人寿财产保险股份有限公司山东省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损

37	中国人寿财产保险股份有限公司陕西省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
38	中国人寿财产保险股份有限公司深圳市分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
39	中国人寿财产保险股份有限公司四川省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
40	中国人寿财产保险股份有限公司新疆分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
41	中国人寿财产保险股份有限公司云南省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
42	中国人寿财产保险股份有限公司浙江省分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
43	中国人寿财产保险股份有限公司重庆市分公司	保险实务（车险查勘定损）	车险查勘定损
44	国寿（三亚）健康投资有限公司	智慧健康养老服务与管理 健康管理 护理	生活服务专员 照护专员 管家
45	国寿（天津）养老养生投资有限公司	智慧健康养老服务与管理 健康管理 护理	生活服务专员 照护专员 管家
46	国寿嘉园（苏州）养老管理有限公司	智慧健康养老服务与管理 健康管理 护理	生活服务专员 照护专员 管家
47	中国人寿财产保险股份有限公司电销中心	电子商务	电子商务
48	国寿物业管理有限公司	商务管理	商务管理

2. 积极开展现代学徒制试点，完善校企双元育人机制

学院积极开展人才培养模式创新与实践，大力推进现代学徒制试点工作，进一步加强与国寿健康产业投资有限公司的现代学徒制人才培养合作。继老年服务与管理专业作为省级试点专业开展现代学徒制人才培养探索以来，又相继进行健康管理和护理专业试点。智慧健康养老服务与管理专业现代学徒制在校学生达 51 人，健康管理专业 44

人，护理专业 24 人。成立了现代学徒制试点工作指导委员会，逐步建立校企联合按需招生、协同育人、多方评价、对口就业的“双主体”育人机制。在专业教学标准的引领下，校企合作制订符合现代学徒制培养要求的专业人才培养方案；校企共建校内专业实训室 4 个，共建校外实习实训基地 3 个；双方选拔出教学水平高、专业实操能力强的“双师型”教师 13 名，聘请专业知识过硬、实际工作经验丰富、技能过硬的企业技术及管理专家 21 名，建立“双师”师资库，落实校企协同育人，共同完成基础知识传授、专业技能训练、综合实践训练、顶岗实习指导、毕业设计指导等工作。通过建立校企“双主体”长效育人机制，实施“企校双制、工学合一”人才培养模式，构建了一套现代学徒制培养运行与管理制度体系。

（二）大力推进民生保障，落实“稳就业”，夯实精准扶贫

1. 扎实做好“六稳”工作，着力落实“稳就业”任务

疫情期间，校企双方响应国家“六稳”、“六保”政策，切实做好学生就业工作，助力国寿集团“稳就业”政策落地。通过与学生本人联系，了解学生工作、生活中存在的问题和困难，做好跟踪服务，加强线上线下信息互通，做好专业技能、面试技巧培训，打通“就业最后一公里”实现人岗的供需匹配，订单班学生由顶岗实习顺利过渡到就业。在全国就业形势严峻的情况下，2021 届订单班初次就业率达到 90%以上，其中国寿健投养老养生服务与管理订单班、中国人寿陕西省分公司讲师订单班、中国人寿湖北省分公司讲师订单班等多个订单班实现 100%就业。

2. 精准资助智力扶贫，建立多元助学机制

为进一步响应党中央号召，落实中国人寿（集团）公司相关工作部署，坚持扶贫与扶智、扶志相结合，落实好教育扶贫工作，激发出贫困人口脱贫致富的内生动力，公司委托学院培养来内蒙古、湖北、广西、四川、云南、贵州、甘肃、青海、宁夏、新疆等重点贫困地区的建档立卡户学生，成立“中国人寿励志订单班”，并对其进行学费、食宿费全额补助，全力保障贫困学生“能上学、上好学”，毕业后返回其生源地（县、区）支公司就业，并签订劳动合同。

为提升订单人才培养质量，公司建立订单班级建设费（不低于2000元/人/3年）、订单专项奖学金（不低于10000元/班/年）和订单专业实训室建设捐赠费等多元助学机制，为贫困订单学生精准培育提供条件，帮助其顺利完成学业，实现健康成长。

（三）积极落实社会责任，校企联动施教，夯实学生职业能力

校企双方创新教学方法，针对企业需求，努力提高教学的实用性和适用性，教学内容根据产业、企业和市场的需求及时更新，并积极运用新方法和新技术，实现基础知识学习和专业技能的整合，校企联动夯实学生职业能力。

1. 精心设计个性化订单人才培养方案，特色鲜明

订单班人才培养方案由订单公司与学院共同研发，精心设计，一司一方案，针对性强。各订单班均根据订单公司需要开设订单特色课。如车险查勘定损订单班，根据车险查勘定损岗位的实际需要，其人才培养方案专业课增设事故车查勘与定损实训课程，增加校外人伤实训

（三甲医院实习）环节，培养学生人伤查勘知识技能。讲师订单班，其人才培养方案专业课增设国寿预备级讲师专业技能训练项目，主要讲授国寿预备级讲师专业技能训练和国寿新人育成体系课程等，将岗前培训前置，学生上岗后能迅速进入角色，适应职场。

订单特色课（必修）	37	13040	事故车查勘与定损实训	2	44	0	44							4	
	38	13045	顶岗实习（校外人伤实训）	8	224	0	224							8周	
	39	13004	订单特色课	1	20	10	10			（以讲座的方式开展，由公司派老师授课：国寿财企业文化、岗位认知、人伤查勘业务流程、从业资格考试辅导等）					
	小 计			11	288	10	278							4	

2021 级国寿财险车险查勘定损订单班专业教学计划进度表



国寿财车险查勘定损订单班校外人伤实训在湖南中医药大学附属第一医院开训

2. 精心组织各类教学活动，质量优良

订单班教学形式丰富多样，质量保证体系、质量监控制度完备，教学质量优良，订单班及格率均为 96%以上，部分班级及格率为 100%。

（1）公司讲师讲授订单特色课

公司与学院共同组织订单特色课，把岗前培训前置，由公司派出

经验丰富的公司讲师为订单班学生授课。为确保授课的质量与效果，公司和学院共同研讨，精心设定课程，编排授课内容，把技能实操与公司文化相结合，学以致用，效果良好，强化学生的职业能力训练，增强实践教学师资力量。截止目前，学院与订单公司共同组织一千余课时的订单特色课，学生赴订单公司进行顶岗实习时，可直接上岗，无需岗前培训。

表 2 2021 年讲师订单班特色课课程表

课程名称	课时	设置思路
腾飞中的保险业	2	介绍保险行业发展前景
保险让生活更美好	2	深度了解保险，针对保险是什么、保险的作用、人们的保险需求等内容让学员感受现实的保险意义与功用
辉煌国寿/公司发展 愿景	2	了解中国人寿的发展史，建立保险从业信心，中国人寿概况、组织架构、用工制度介绍
电影赏析《受益人》	2	体会保险的总要性
心得体会	2	对保险行业愿景深思，介绍听课及电影赏析后重新认识保险的心得体会
专业表达能力训练	8	学会专业表达的技能技巧，结合课程内容中一分钟上台演练，了解个人的不足，以及对未来沟通能力、表达能力进行针对性训练，并学会方式方法
鼎薪工程——大个 险组织概要	2	大个险渠道管理职能、组织架构、人员分类，并介绍河北国寿目前大个险概况及重点内容，对队伍建设 4.0 体系进行框架性介绍，重点解析队伍、业务、基础管理三位一体的大个险战略部署
鼎薪工程——大个 险岗位人员职责与 定位	2	了解岗位工作重点，掌握岗位人员的工作职责，以及大个险岗位人员的未来发展规划
会议经营	2	了解大个险渠道各种会议是如何衔接与经营管理的，以及各个会议的作用
职场经营管理的基本 原理	2	为公司主要产品和服务进行设计、运行、评价和改进的管理工作
职场标准化建设概 要	2	了解职场的标准化建设与运作要领，掌握什么是职场，职场的职能是什么，如何做日常的职场管理
功能组组建与指引	2	功能组在职场中的定位，以及五大功能组的职责与定位
职场文化建设	1	掌握职场文化的激励作用，学会对职场文化的设计理念的解读
职场职业形象与商 务礼仪	1	掌握职场礼仪，做一名专业化的职场新人
office 办公软件学 习与应用	2	学会办公软件的应用，用以支撑大个险岗位人员的相应工作
目标管理	2	学会目标管理，如何分解目标，如何围绕目标解决问题

情绪管理	2	做好自我情绪管理，把握在职场中个人的情绪管控
时间管理	2	通过事先规划和运用一定的技巧、方法与工具实现对时间有效运用，从而实现既定工作目标
保险职业道德规范/ 依法合规	2	掌握保险职业道德规范，做好合规经营
个人发展愿景	2	利用所学的知识为自己未来的实习与工作做好规划，确认发展方向

（2）扎实开展特色实习实训课

以“突出职业能力、突出职业素质、突出创新能力”为目标，构建了基本技能训练、专项技能训练、综合职业能力训练三阶段渐进式实践教学体系。实习实训穿插教学过程，灵活开展学做一体，实行合作教学、任务驱动、项目导向等多种形式的“做中学、做中教”教学模式。根据专业教学的需要，在不同的时间段安排学生开展专业课程的工学结合教学，进行认知实习、课程实训及顶岗实习等教学活动，全面培养和提升订单学生职业素质和职业技能。

表 3 三阶段渐进式实践教学体系时间安排表

阶段	阶段名称	完成内容	预期目标	时间分布
第一阶段	基本技能训练阶段	公共基础知识训练、专业基础知识训练	使学生掌握专业理论知识和专业基础技能	第一学年
第二阶段	专项技能训练阶段	专业课程校内实训、职业资格培训和鉴定	通过校内实训，加强学生专业技术实操能力，完成必要的职业资格培训和鉴定	第二学年至第三学年上半年
第三阶段	综合职业能力训练阶段	顶岗实习、毕业设计和答辩	通过顶岗实习及毕业设计，让学生在实践中对所学专业技能进行提炼和升华	第三学年下半年



我院学生在 2021 年黄炎培创新创业专项赛中荣获三等奖



订单公司领导来学院给订单班授课场景

(3) 持续推进国寿专家进课堂

公司以专题讲座、“1+3”授课和研讨交流等多种形式，全方位开展“国寿专家进课堂”系列教学活动，通过订单班学生与国寿实务专家的互动交流，推动订单课程与国寿实务的无缝接轨，实现全面提升订单人才培养质量的目标，为将来走上国寿基层岗位、助推国寿事业发展奠定了基础。



国寿集团战略规划部卫新江教授授课



国寿海外澳门分公司副总经理张大力授课



国寿财西藏分公司副总经理罗卫平授课



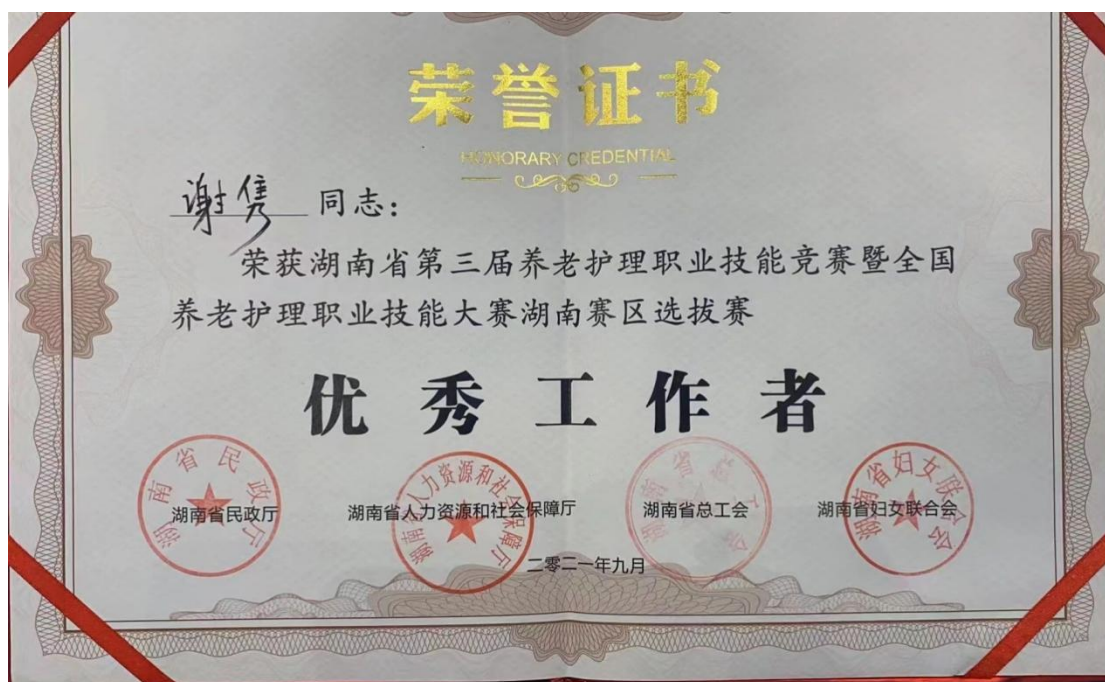
广发银行杭州支行副总经理陈斌授课

四、企业参与学校人才培养的成效

（一）广受关注，誉满国寿，福泽行业与社会

2020年，中国人寿以“中国人寿破局养老人才荒，高校定制化培养直通央企就业”专题介绍学院养老订单培养项目，文中提到：订单班课程设计按照“工学结合、校企合作、专业教育与职业教育融通”的建设思路，紧贴保险行业与健康养老产业的实际需要，注重职业岗位能力要求与专业教学计划的有机结合，以养老机构岗位技能为导向，依托学校护理专业及老年服务与管理专业实训基地，构建“分阶段递进式的人才培养模式”。学院订单人才培养模式引领老年服务与管理专业的迅速发展，人才培养硕果迭出，2021年，康养护理学院谢隽

老师受邀担任多个省市的养老服务技能竞赛裁判，引领专业发展和行业人才培养，并获得“优秀工作者”称号。



谢隽老师获得“优秀工作者”光荣称号

近年来，学院与订单公司国寿电商长沙（区域）分公司合作共建共享的生产性实习实训和创新孵化基地荣获中国人寿（集团）的创新成果奖；学院与订单公司国寿财险合作的“车险查勘定损人才培养订单班”项目荣获集团公司精品教育培训项目一等奖和最佳人气奖；湖南日报以《理实兼修，好用实用——保险职业学院育人模式显成效》为题报道学院育人模式。

（二）切实解决了公司基层“用人难，留人难”问题

基层公司条件相对较为艰苦，又受国企学历高门槛限制，造成了专科学历职业技能型人才进不了，高学历人才留不住的现实局面。学院订单人才培养模式以培养基层技术技能应用型专业人才为根本任务，将企业与学校以“订单”的方式紧密结合起来，使生产与教学相

互依存，形成良性循环，互相促进。企业在这种模式中参与培养过程，可视为企业把人才储备库延伸到学校；学生在实习的过程中，熟悉企业的生产流程，感受企业文化的熏陶；用人单位按照协议约定安排学生就业，构建了学生从“入学—就业—发展”的一整套稳定育人留人体系。根据学院对历届中国人寿讲师订单班学生的就业情况摸底，整体留存率达 83.09%，个别班级 100%留存在基层岗位，为基层输送了新鲜血液，创造了生产力。

表 4 2014-2017 级中国人寿讲师订单班就业留存统计表

序号	班级名称	录取人数	目前留存人数	留存率
1	2014 级中国人寿陕西省分公司讲师订单班	38	29	76.32%
2	2014 级中国人寿河北省分公司讲师订单班	21	20	95.24%
3	2015 级中国人寿广西分公司讲师订单班	18	16	88.89%
4	2015 级中国人寿陕西分公司讲师订单班	50	31	62.00%
5	2016 级中国人寿广西分公司讲师订单班	6	4	66.67%
6	2016 级中国人寿陕西省分公司讲师订单班	46	44	95.65%
7	2017 级中国人寿陕西省分公司讲师订单班	28	28	100.00%
合计		207	172	83.09%

（三）订单学生参与各类技能竞赛屡获佳绩

订单学生积极参加院内外各种专业技能竞赛和综合素养竞赛活动，成绩优秀。如康养护理学院翟浩霖同学在 2021 年湖南省第三届养老护理职业技能竞赛暨全国养老护理职业技能大赛湖南赛区选拔赛中荣获“一等奖”，被授予“湖南省技术能手”和“湖南省巾帼建功标兵”荣誉称号，她还在 2020 年长沙市养老护理员职业技能竞赛中以精湛的专业技能脱颖而出，夺得竞赛一等奖，荣获长沙市技术能手称号，被长沙市总工会授予长沙市五一劳动奖章，其指导老师谢隽老师也荣获“优秀指导教师”称号。唐夏琦等四人荣获 2019 年度（新

加坡)全球品牌策划大赛中国地区选拔赛一等奖,刘帼颖等四人荣获二等奖,学院是中国赛区四强中唯一的高职院校代表队,首次入围新加坡全球品牌策划大赛总决赛并获银奖。2019-2021 年学生荣获各类奖项 150 余项,其中,国家级、省级大赛三等奖以上 59 项,院级等各类竞赛三等奖以上近 100 项。

表 5 2021 年学生技能竞赛获奖情况

序号	比赛或项目名称	所在专业	获奖等级	授奖部门	获奖时间	参赛范围	主要完成人(署名排序)
1	全国高校商业精英挑战赛之品牌策划竞赛全国总决赛暨(新加坡)全球品牌策划大赛中国地区选拔赛	保险(讲师)	一等奖	中国国际商会商业行业商会	2021 年 5 月	全国	李群、刘炫、陈思、段晴、郑毓昕
				中国国际贸易促进委员会商业行业委员会			
				中国商业文化研究会			
				中国商业经济学会			
				中国贸易报社			
2	全国高校商业精英挑战赛之品牌策划竞赛全国总决赛暨(新加坡)全球品牌策划大赛中国地区选拔赛	保险(营销管理)	二等奖	中国国际商会商业行业商会	2021 年 5 月	全国	霍妍宇、党国华、孙蕾、李霞、李欢
				中国国际贸易促进委员会商业行业委员会			
				中国商业文化研究会			
				中国商业经济学会			
				中国贸易报社			
3	互联网+企业经营管理	商务管理	二等奖	湖南省教育厅	2020 年 12 月	湖南省高职院校	黎明、张益林、刘素、欧阳杰、侯景朝、陈泽典
4	黄炎培创新创业专项比赛	商务管理	三等奖	湖南省教育厅	2021 年 9 月	湖南省高职院校	张益林、傅航、刘双双、夏文婷、袁学琳
5	2021 第八届全国证券投资模拟实训大赛	保险	二等奖	全国金融职业教育教学指导委员会	2021 年 7 月	全国	王辉、刘子豪、李成、唐棉劲
6	2021 第八届全国证券投资模拟实训大赛	保险	二等奖	全国金融职业教育教学指导委员会	2021 年 7 月	全国	王辉、罗巍、周林兴、肖伦富

7	2021 第八届全国证券	保险	三等奖	全国金融职业教育教 学指导委员会	2021 年 7 月	全国	王辉、黄俊杰、 关旭东
	投资模拟实训大赛						
8	2021 第八届全国证券	金融	三等奖	全国金融职业教育教 学指导委员会	2021 年 7 月	全国	向兰、黎姿、 周晴云、李洪 敏
	投资模拟实训大赛						
9	2020 年湖南省职业院 校学生技能竞赛（养老 服务技能赛）	老年服 务与管 理	个人赛 三等奖	湖南省职业学院技能 竞赛组织委员会	2020 年 12 月	湖南省 高职院校 校	彭靖、刘鹏
10	大学生英语竞赛	保险（人 伤理赔）	一等奖	中国英语外语教师协 会	2020 年 11 月	全国高 职院校	易彦池，易子 涵
11	大学生英语竞赛	会计专 业	一等奖	中国英语外语教师协 会	2020 年 11 月	全国高 职院校	王进，刘相
12	大学生英语阅读比赛	国际商 务	二等奖	中国外语与教育研究 中心	2020 年 11 月	湖南省 高职院校 校	易彦池，郭吉 鸣
13	大学生英语阅读比赛	保险（人 伤理赔）	三等奖	中国外语与教育研究 中心	2020 年 11 月	湖南省 高职院校 校	易彦池，易子 涵
14	大学生英语竞赛	金融管 理	一等奖	中国英语外语教师协 会	2021 年 5 月	全国高 职院校	易彦池，过紫 鑫
15	大学生英语竞赛	财经管 理	一等奖	中国英语外语教师协 会	2021 年 5 月	全国高 职院校	王进，张梦宇
16	大学生英语竞赛	保险（人 伤理赔）	二等奖	中国英语外语教师协 会	2021 年 5 月	全国高 职院校	王进，易子涵



翟浩霖同学在比赛现场



2019-2021 年全国职业院校职业技能大赛部分获奖证书和奖杯

（四）订单学子积极参与和组织志愿者服务，社会责任意识强

为培养和践行社会责任，订单班组建了订单班志愿者协会，成立了学雷锋志愿服务队、禁毒志愿服务队、爱心服务队等多个志愿服务队，打造了“3.5”学雷锋月、无偿献血、禁毒防艾宣传、大学生进社区、关爱孤寡老人等多个品牌活动，受到普遍好评。多名订单学子还主动报名参加“情牵脱贫攻坚”高校大学生暑期主题实践活动，其中刘子昊等同学被授予湖南省“情牵脱贫攻坚”主题实践活动“优秀大学生志愿者”称号。2021年7月河南省多地遭特大水灾，严峻形势牵动全国人民的心，学院保险系邱志桐同学作为邢台市公益服务协会团总支副书记，组织了20余名大学生志愿者，在市公益服务协会物资接收点负责物资清点、登记、搬运等工作，并作为大学生志愿者服务队代表前往鹤壁市淇县运送赈灾物资。保险系杜欢也加入到“红衣战士”的队伍，从搬运物资到分发物资，从装运沙袋到夜守河堤，

从抗洪救灾到疫情防控,即使疲惫也依旧坚守,即使苦累却从未抱怨。一份工作一种责任,一份担当一腔热忱,抗洪救灾在前,一袭红衣是他,亦是他们予以人民最美的期待。



学生参加志愿者服务现场

五、问题与展望

(一) 存在问题

1. 订单企业用人整体规划和学生就业面向多元化之间的矛盾

订单企业在开展订单培养时,是经过统筹规划并依据公司发展实际来制订具体规划方案的,通过三年的培养教育,公司希望订单学生能如期按计划到相应岗位就业;然而学生在毕业时往往面对多种职业选择,容易动摇参加订单班的初心,个别毕业生存在到期不履约的情况。

2. 企业强调岗位技能培养和学院注重综合素养培育之间的矛盾

企业用人是出于具体岗位的需求，因此，往往追求人岗的匹配程度，强调订单毕业生的岗位专业技能。学校从培养学生综合素养和可持续发展能力出发，注重德智体美劳全面发展，不同于岗前培训，要求学生综合素养达到培养目标才可毕业。两者之间存在一定的培养目标偏差。

3. 高职人才学历技能结构和用人市场注重从业经验之间的矛盾

企业的发展壮大是以市场为导向的，学院培养的专业人才在参与企业技术创新、新产品研发等过程中，因缺乏长期的社会工作经历及经验，学生毕业时的技能与素质还不能完全满足企业的市场化需求。

（二）未来展望

进一步加强校企合作办学，完善基于“工学结合、德技并修”的人才培养模式，参与完成适用于不同生源层次的人才培养方案的制定工作，形成特色鲜明的订单专业培养体系。整合校企合作优质项目，校企共建高水平专业、共同开发课程标准、共同打造教学创新团队，打造校企协同、产教匹配的人才培养高地。