

保险职业学院文件

保院发〔2020〕11号

关于印发《保险职业学院学术带头人评选与 管理办法》的通知

各单位、各部门：

《保险职业学院学术带头人评选与管理办法》已经学院
2019年第23次院长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。



承办：科研处 王迎芳

联系电话：(0731)82816957

保险职业学院办公室

2020年1月8日印发

保险职业学院院级学术带头人 评选与管理办法

第一章 总 则

第一条 为了提升学院科研水平，激发科研人员创新潜能，调动科研人员研发热情，不断提高学院科研创新能力和学术影响力，发挥学院参谋智库功能。根据 2018 年国务院制定印发的《国家职业教育改革实施方案》和中国人寿 2019 年工作会议精神，紧密围绕“重振国寿”新战略，实现学院“三大发展愿景，九项发展目标”，经研究，决定开展学院“学术带头人”评选与管理工作，特制定本办法。

第二章 指导思想

第二条 院级学术带头人选拔与管理坚持立足长远、兼顾校情和德才兼备的原则，高标准、高起点，重业绩、严要求。通过选拔和培养少量政治过硬、师德高尚、治学严谨、作风踏实、功底深厚、勇于创新，在科研工作中成绩突出、在国内同行中具有一定知名度的学术带头人，努力建设一支适应学院特色发展和高质量发展需要的，具备一定规模，富有活力和创新能力的高水平科研队伍。

第三章 选拔条件

第三条 热爱祖国，热爱教育事业，有良好的思想政治素质；为人师表，学术垂范；事业心强，治学严谨；团结协

作，合作共享意识强；具有较强的开拓创新和责任担当精神。

第四条 有较强的组织管理能力，能够团结和组织本专业各方向梯队成员，有效开展工作，按期完成各项科研任务。

第五条 掌握本学科发展前沿状况，具有较强的科研能力和明确的研究方向，具有副高以上专业技术职务。

第六条 科学研究工作成绩突出，具备下列条件 1、2 和 3、4 条中各一项者：

1、独立或本人为第一作者，在国内外权威学术刊物上，发表过具有较高价值的本学科学术论文。

2、独立或本人为第一作者，在 CSCD 或 CSSCI 来源期刊发表本学科学术论文 2 篇以上。

3、科研成果曾获得省部级三等奖以上奖励，本人为主要完成者（排名前三）；或主持并完成省级科研课题（省自科、省社科、省社会科学成果评审委员立项课题）2 项以上。

4、积极进行教学改革和培训课程研发，并取得突出成绩，曾获得省部级以上优秀教学成果奖；或主编全国规划教材；或出版本学科高水平学术专著（20 万字以上，相似率低于 20%）；或为省级学科带头人；或为省级教学团队负责人。

第四章 选拔程序

第七条 院级学术带头人的选拔工作安排在每年的 11 月份进行，工作流程如下：

1、个人申请。凡符合选拔条件的人选，均可申报并填写《保险职业学院学术带头人申报表》，同时提供有关材料

（学历学位证书，科研、教学成果材料和有关获奖证书的原件与复印件）。

2、部门推荐。各部门结合本专业科研工作的实际，在广泛征求群众意见基础上，充分酝酿、择优推荐，部门签署意见后将相关表格和材料集中报送科研处。

3、专家评审。各部门上报的人选和材料经科研处初审合格后，经学院学术委员会全体会议评审并投票表决，需获到会专家三分之二以上赞成票，方能通过。

4、公示。将学院学术委员会全体会议表决通过结果，在全院范围内公示5个工作日，经公示无异议或经核查异议不成立的，报学院党委会审定。

5、发文颁证。学院党委会审定评选结果由学院发文公布，院长签批和颁发《保险职业学院学术带头人》荣誉证书。

第五章 日常管理

第八条 科研处负责统筹协调院级学术带头人选拔培养各环节的工作。

第九条 学院为院级学术带头人发放专项培养工作津贴，培养期限为3年。

第十条 学院有计划地选派学术带头人到国内外进修、访学、交流，支持学术带头人参加国内外本学科高规格学术会议，并予以相关费用支持。

第十一条 学院对学术带头人在申报课题、攻读博士学位、领衔科研团队、担任学术团体荣誉职务等方面给予优先

推荐。

第十二条 充分利用校内外新闻媒介，介绍作出突出贡献的学术带头人的工作业绩和先进事迹，突出典型，营造学先进赶先进的干事创业氛围。

第六章 考核与奖惩

第十三条 学院每年对学术带头人执行计划情况进行检查，每3年进行一次综合考核。考核工作由科研处组织，并在一定范围内公布。

第十四条 考核内容包括培养期内的政治表现（占10%，含政治态度、教育理念、职业道德、工作态度、社会工作等）、科学研究（占60%，含承担课题、论文著作、获奖成果等）、学术交流（占10%，含会议交流、学术讲座、组织科研活动等）、成果转化（占20%，含教学和培训效果、政策咨询、经验推广、方法应用等）四个部分。

第十五条 学术带头人每年应面向全院师生开设学术讲座不少于2次，介绍自己在学术研究、科研转化等相关情况，或本学科（专业）发展的前沿信息和最新动态。学术讲座主题由科研处、所在部门与本人协商确定。

第十六条 积极开展科研与教研活动，并取得相应成果：

- 1、领衔1个科研小组，指导3名以上科研新秀。
- 2、3年内须在国内外核心期刊（北大核心期刊）上发表本学科学术论文2篇以上，或出版本学科有较高水平的20万字以上的学术专著。

3、主持 1 项厅局级以上科研项目（含纵向项目）或科研成果获得省级三等奖以上奖励。

第十七条 取得学术带头人荣誉称号后的 3 年内，本人申请调离工作岗位、辞职或自费出国，须退还已发放的专项工作津贴，撤销其学院学术带头人荣誉称号。

第十八条 学术带头人每年年底前将本人的科研成果向所在部门和科研处作书面汇报。对思想政治态度不端正，缺乏职业道德、学术道德失范；或不认真履行岗位职责，师生反映强烈的；或因本人责任，给国家、学校造成重大损失的；一经查实，撤销其学院学术带头人荣誉称号，停止发放专项工作津贴并给予相应处分。

第十九条 学术带头人在资助期间外出学习或因公出国的，必须书面参加年度考核，资助期满须参加综合考核，无故不参加年度或综合考核的撤销其学术带头人荣誉称号。

第二十条 学术带头人综合考核不合格的，须退还已发放的专项工作津贴，撤销其学院学术带头人荣誉称号，三年内不得再次申报院级学术带头人。

第七章 附 则

第二十一条 文中“以上”者均包含本级（数），成果必须以作者的工作单位为第一署名单位。

第二十二条 本办法自公布之日起执行。

第二十三条 本办法由科研处负责解释。

附件：

保险职业学院 院级学术带头人申报表

姓名：

学科：

所属部门：

填表时间：

保险职业学院科研处制

填 表 说 明

1. 本表用钢笔填写，也可直接打印。字迹要求清楚、工整。所填内容必须真实、可靠。
2. 申请人填写的内容由所在部门负责审核。
3. 如表格篇幅不够，可另附纸。

一、申报人基本情况

姓 名		出生年月		性 别	
政治面貌		民 族			
从事相关学 科 研究时间		专业技术职务 及取得时间			
移动电话		电子信箱			
主要学习培训经历					
起止时间	学校/培训单位	所学专业/培训项目			
相关学科（专业）领域主要工作经历					
起止时间	工作单位	所从事学科（专业）领域及 岗 位			

二、申报人科研成果情况

代 表 性 成 果	序号	公开发表论文	期刊名称		时间	本人角色
	1					
	2					
	3					
	4					
	序号	科研课题	项目来源	起止时间	课题经费（万元）	署名排序
	1					
	2					
	3					
	序号	公开出版著作	出版社	出版时间	本人字数	署名排序
	1					
	2					
	序号	获奖及荣誉名称	获奖单位	获奖级别	获奖时间	署名排序
	1					
	2					
		3				

三、申报人社会服务与影响力情况

企 业 经 历 或 服 务	
---------------------------------	--

<p>企业或行业评价</p>	<p>签字（盖章）：</p> <p>年 月 日</p>
----------------	-----------------------------

四、推荐、评审意见

部门推荐意见	负责人（签字）： 公章： 年 月 日
科研处 审核意见	负责人（签字）： 公章： 年 月 日
学院学术委员会意见	负责人（签字）： 公章： 年 月 日
学院党委意见	负责人（签字）： 公章： 年 月 日