

保险职业学院文件

保院发〔2020〕12号

关于印发《保险职业学院科研团队管理办法》 的通知

各单位、各部门：

《保险职业学院科研团队管理办法》已经学院 2019 年第 23 次院长办公会审议通过，现予印发，请遵照执行。



承办：科研处 王迎芳

联系电话：(0731)82816957

保险职业学院办公室

2020 年 1 月 8 日印发

保险职业学院科研团队管理办法

第一章 总 则

第一条 为培养骨干科研创新人才，打造优秀科研创新团队，培育学院良好科研氛围，提升科研自主创新能力和核心竞争力，切实贯彻集团公司党委有关学院发展“一提升三加快”的重要精神，实现学院“三大发展愿景，九项发展目标”，打造特色鲜明的学院品牌，特制订本办法。

第二条 科研团队是以高职称和高学历的各学科或专业核心科研人员为带头人，以中青年教师为骨干的紧密型研究群体。

第二章 主要任务

第三条 探讨和解决金融保险行业、地方经济社会和学院发展中的重点、难点和热点问题。

第四条 在省部级以上科研项目或横向重点科研项目立项方面取得新突破。

第五条 争取在省部级、行业等高层次科研成果奖励上获得重点突破。

第六条 积极推进科研成果转化应用和技术转移推广，争取在行业内有影响的科研成果产出上取得新突破。

第七条 培养优秀学术带头人和优秀创新人才群体，推动其进入集团和省部级层次的优秀人才或团队支持计划行列。

第八条 打造学术梯队，聚焦特色学科方向，为专业建设提供支撑。

第九条 学院重点促进和支持集团、省级和院级科研创新团队的建设工作。鼓励各系院部根据自身发展需要和优势，结合院级已有科研小组联合申报和建设，以形成多学科、多层次的科研团队体系。鼓励跨学科组建科研团队。

第十条 学院在科研事业费设立科研团队专项资金，原则上每年评审一次，每个科研创新团队建设周期为三年。

第三章 申报条件

第十一条 院级科研团队申报应符合以下基本条件：

1、研究方向：有明确的研究目标和稳定的研究方向。必须紧密围绕集团发展规划、本省区域性经济社会发展中的重大现实问题及学院重点发展的学科方向和研究领域，主攻综合金融、现代职业教育等方面的研究。

2、团队带头人：学院范围内该领域的学科带头人或专业带头人。

3、学术梯队：科研团队应是在长期合作基础上自发或被引导形成的研究群体，团队成员应在学术带头人主持研究的课题中作为主研人员（排名前3），承担过具体研究内容，团队成员有一定数量的合作研究成果。团队一般由5-10人构成，具有比较合理的的学科、专业、年龄和工作经历结构。校级科研团队成员之间原则上不得交叉。

4、科研支撑条件：拥有厅局级以上纵向科研课题或者5万元以上横向科研项目，研究条件基本具备。

第四章 遴选程序

第十二条 学院将按照择优支持的原则，三年一次遴选一定数量的科研团队，其遴选流程如下：

1、科研团队成员提交申请，经所在部门初审并签署推荐意见后报送科研处资格审查。

2、科研处对申报材料进行资格复查后，组织校内外专家（若科研团队研究领域涉及行业发展相关的，参与评审的专家需30%以上来自行业）就符合申报条件的团队进行评审，主要评审申报团队的组建基础、建设内容、研究领域和研究目标等，专家组提出评审意见，原则上评审实行差额择优遴选。

3、专家组评审意见送学院学术委员会审议，待校内公示无异议后，经学院党委会审批后正式下达建设计划。最后，由科研处负责人与团队带头人签订任务书。

第五章 团队管理

第十三条 院级科研创新团队实行计划立项、中期考核和终期验收的“优胜劣汰”项目管理模式。

第十四条 获准资助的科研团队应在建设计划下达半个月内应提交科研团队建设计划任务书；在建设计划实施中期填写科研团队建设计划中期检查报告；在建设期限结束后一个月内填写科研团队建设计划总结报告。

第十五条 科研团队实行团队带头人负责制，全面负责计划实施。团队应探索和建立运转灵活、高效有序、效率优先的内部管理制度，包括团队成员责权利及利益分配、经费使用、成果个人归属等。

第十六条 学院须加强科研创新团队培育、相互交流、经验总结等团队建设的过程管理工作。

第六章 支持措施

第十七条 学院设立专项资金，列入学院预算，用于在建的集团、省级科研创新团队建设配套经费和院级科研团队建设运行经费。每个院级科研团队资助总经费为3万元，资助期限三年内按照30%、30%、40%的比例分年度拨付。同时，

鼓励有条件的部门设立部门科研专项经费，用于部门科研创新团队建设。

第十八条 资助经费使用应严格执行学院财务管理和科研经费管理的相关规定，由科研团队带头人负责统一支配，专款专用，不得挪用。其开支范围如下：

1、研究经费，原则上不低于总经费的 80%，主要包括：

（1）调研差旅费。

（2）出版物/文献/信息传播/知识产权事务费。

（3）学术交流费。

（4）信息采集费。

（5）专家咨询费（原则上不超过 10%）。

2、其他经费，原则上不超过总经费的 20%，主要用于团队成员内部激励考核分配。原则上，三年运行期间支付不超过 60%，建设期满验收合格后支付余下 40%。

第十九条 学院将在申报省部级、厅局级以上科研项目、重大（重点）横向科研项目、成果推荐奖励、学术交流与合作、专家推荐和优秀学术著作出版等方面，对优秀科研团队给予政策倾斜。

第七章 目标考核

第二十条 对学院经费资助和配套支持的科研团队均参加部门制定的目标考核。科研团队的中期考核以团队规范建设以及团队取得初步科研成果情况作为考核的重点，以“队伍结构是否合理、带头人作用是否发挥、基地是否建立、机制是否健全、活动是否开展、初步成果是否明显”等作为考核的标准。要求至少完成科研团队三年资助期满合格考核指标”的一半任务。

第二十一条 验收考核依据科研团队建设计划书进行基本合格考核，其标准参照“科研创新团队三年资助期满合格考核指标”；对在资助期内取得高层次、大项目、大成果的团队，依据“科研创新团队三年资助期满考核优秀免检指标”实行免检制度。此外，科研团队还应在以下方面取得较好成效：

- 1、围绕学院学科或专业重点发展方向，所依托的科研团队建设水平得到显著提升。
- 2、在省内高职院校同研究领域处于前沿水平，具有较强的影响力，且基本具备进入上一层级科研团队的研究实力。
- 3、培养一批学术基础扎实、具有创新能力和突出发展潜力的中青年学术骨干，造就具有集团内部和行业内学术影响力的学科带头人。

第二十二条 科研团队终期验收等级分为优秀、合格、不合格三类。学院将从科研团队在标志性成果、重点项目、

高水平论文、科研经费、人才培养等方面制订评价办法，择优评出优秀科研创新团队，对被评为优秀和已获得集团或省部级立项资助的科研团队，学院给予一次性奖励 1 万元。

中期考核不合格的团队将撤销建设计划，停拨资助经费，且团队带头人两年内不得申报各类科研团队；终期验收不合格的的团队，停拨剩余计划资助经费，且团队带头人三年内不得申报各类科研团队，~~验收的当年年度考核不能评选优秀。~~对建设过程中存在严重违纪问题的将收回已资助的经费，且~~给予相应的处分追究相应责任。~~

第八章 附 则

第二十三条 本办法自公布之日起执行。

第二十四条 本办法由科研处负责解释。